

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.23/2024

15/04/2024

	FASE 1										FASE 2	TOTAL
	a) Conocimiento de Guías ICH y acreditación en BPC (0-1 punto)	b) Experiencia como personal del equipo investigador en ensayos clínicos (datamanager, administrativos de apoyo, coordinador, etc.) (0-5 puntos)	c) Experiencia en gestión de bases de datos de ensayos clínicos: Clinical Trial Management Systems. (0-3 puntos)	d) Experiencia en gestión de CTMS-FUNDANET. (0-2 puntos)	e) Experiencia en completar Cuadernos de Recogida de Datos electrónicos. (0-3 puntos)	f) Experiencia en gestión de documentos de puesta en marcha (contratos, documentos de solicitud, aplicación de protocolos), seguimiento (adendas de contratos, protocolos, aplicación de cambios) y finalización de ensayos clínicos (visitas de cierre), incluyendo apoyo en la gestión de los pagos y facturación de los mismos. (0-7 puntos)	g) Inglés escrito nivel medio. (0-2 puntos)	h) Se valorará experiencia como personal del equipo investigador en ensayos clínicos internacionales comerciales (0-2 puntos)	i) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos)	BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)	
lb G**c** **d**g**z	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1		
*ng**l* S*g*v** M**ñ*z	1	0	1	0	1	0	2	0	0	5		
*ng**l* L*s ***z **d**g**z	1	1	1	0	1	1	1	1	0	7		
C**l*s **ss**ll	1	2	1	0	2	2	0	0	0	8		
C**m*n G**nz**l*z S*m*	1	4	2	0	1,5	4	1	1	0	14,5	7	21,5
*d***d* S*nch*z S*nch*z	1	4	1	0	2,5	3	2	1	0	14,5	16	30,5
F*b**n V**g*** **b**	0	0	1	0	0	0	2	0	0	3		
F**n*nd* P**n**g** S*món	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2		
F**nc* **lm**ón S**f**n**ll*	1	0	0	0	0	1	2	0	0	4		
J**g* H**n*nd*z C**m****s	1	2,5	2	0	2	3	2	0	2	14,5	12	26,5
L*d** M**** P***z C*s*d*	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1		
L*s T****s ***s	0	0	1	0	1	0	2	0	0	4		
M**** L***d*s M**t*n M**t*n	1	3	1	0	1,5	4	2	2	0	14,5	14	28,5
N**** L***nz* M**ñ*z	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2		
P*bl* Góm*z M**t*n	1	3	3	1	1	6	2	2	0	19	16	35
P**l P**t M**n**	1	0	1	0	0	2	2	0	0	6		
P**t C*d*n*s **l*ns*	1	4	2	0	2	4	2	2	0	17	7	24
P**l C*b**ll** G*nz**l*z	1	1	0	0	0	1	2	0	0	5		
S*** G**t****z H****	1	1	1	0	0	3	1	1	0	8		
S**g** G**l **d**g**z	1	1	1	1	1	2	1	0	0	8		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos. 2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se entrevistará a las 6 personas con mayor puntuación debido a empate en la tercera posición. Se comunicará a los candidatos hora y lugar elegidos.

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).