


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.50/2024

21/10/2024

|  | FASE 1 | | | | | | FASE 2 | | TOTAL |
|---|--|---------------------------------------|--|--|------------------------|---|----------------------------------|-------------------------------------|-------|
| | a) Conocimientos y Experiencia previa en realización de estudios bioinformáticos (0-9) | b) Conocimientos de Estadística (0-4) | c) Experiencia previa en investigación biomédica (0-4) | d) Conocimiento de bases de datos y programación (0-6) | e) Otros méritos (0-2) | f) Certificado de discapacidad 0-2 puntos | BAREMACIÓN MÉRITOS (0-27 puntos) | BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos) | |
| *dr**n G**rc** D**z | 7 | 4 | 2 | 6 | 2 | | 21 | 16 | 37 |
| *lb* M** G*nz**lz G**ln | 8 | 2 | 4 | 5 | 2 | | 21 | 9 | 30 |
| *n* M**rq**z L**p**z | 9 | 3 | 4 | 4 | 2 | | 22 | 13 | 35 |
| *n* S**f** G*nç**l* P**nt* | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 6 | | |
| *n* Tr**ll* R**p* | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | | 16 | | |
| *ndr** S**nch**z M**n**n* | 9 | 4 | 4 | 5 | 1 | | 23 | NP | |
| *s**nc**n T**rp**n G**m**z | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | | 16 | | |
| Bry**n Ch**ng**n | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 6 | | |
| D**v**d *b**d G**rc** | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 10 | | |
| D**g* **str**d* M**ñ**z | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 | | 10 | | |
| *l**s* P**r**z M**rt**n | 7 | 3 | 3 | 5 | 1 | | 19 | | |
| *sp**r**nz* B**rr**s* G**t**rr**z | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | | 8 | | |
| *v* M**l** L**p**z F**rn**nd**z | 7 | 4 | 3 | 5 | 2 | | 21 | 12 | 33 |
| *v* P**tr**c** S**t* **nt**n** | 0 | 4 | 4 | 6 | 2 | | 16 | | |
| F**t**m* C**n* **rr**b**l | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | | 8 | | |
| Fr**nc**sc* R**dr**g**z M**rt**n | 9 | 4 | 3 | 5 | 2 | | 23 | NP | |
| J**m* G**br**l V**g**s | 1 | 4 | 0 | 6 | 2 | | 13 | | |
| J**v**r**r**n Fr**nc* | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | | 6 | | |
| M** C**rm**n G*nz**lz J**m**n**z | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | | 13 | | |
| M**t** N**v**ll**n P**rd**s | 2 | 4 | 2 | 5 | 2 | | 15 | | |
| M**r** **lv**r**z B**rd**n | 2 | 2 | 4 | 5 | 2 | | 15 | | |
| M**r** d* L**r**t** M**g**d* D**m**ng**z | 2 | 3 | 4 | 5 | 2 | | 16 | | |
| M**r** d* l**s* **ng**l**s V**rg**s P**r**z | 8 | 4 | 1 | 5 | 2 | | 20 | | |
| M**r** Fr**d**j**s B**y**n | 0 | 2 | 1 | 4 | 2 | | 9 | | |
| M**g**l V**l**sc* H**rn**nd* | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | | 3 | | |
| M**rt* B**rr**c**s* Gr**g**r* | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | | 6 | | |
| N**r* B**n**n* R**m**s | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 7 | | |
| N**t**l** F**rn**nd**z P**r**j* | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | | 15 | | |
| P**l** M**rt**n Cl**m**nt | 7 | 3 | 2 | 3 | 1 | | 16 | | |
| P**l**r C**rv**r** G**rc** | 2 | 0 | 4 | 0 | 1 | | 7 | | |
| R**q**l G**rc** G**rc** | 5 | 2 | 2 | 3 | 1 | | 13 | | |
| R**b**rt** N**k**l**s M**rt**n**z F**rn**nd**z | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | | 5 | | |
| R**s* M**rt**n**z C**m**n* | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | | 2 | | |
| S**nt**g* B**n**n* F**rt**s | 9 | 3 | 4 | 5 | 2 | | 23 | 18 | 41 |
| S**r* C**b**ll**r** R**dr**g**z | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | | 3 | | |
| S**r* C**st**ñ** D**z | 2 | 3 | 1 | 1 | 0 | | 7 | | |
| S**rg** F**l**p* C**rv**lh* B**rr**s | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | | 17 | | |

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.
2. Entrevista personal: se convocará a los siete candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se indicará fecha y hora a los candidatos seleccionados para entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).