


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.21/2023

03/05/2023							
	FASE 1					FASE 2	TOTAL
	a) Currículo y Formación específica (Certificado IATA): (0-5 puntos)	b) Conocimiento de inglés: (0-5 puntos)	c) Experiencia en trabajo de técnico superior de laboratorio en Hematología, en actividades relacionadas con ensayos clínicos: (0-10 puntos)	d) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MERITOS	BAREMACIÓN ENTREVISTA	
Alejandra Pascual Gonzalez	3	1	2	0	6		
Alexandra Ordóñez Luque	4	1	7	0	12		
Andrea Calzada Serrano	3	1	2	0	6		
Anna Zatarain León	3	3	2	0	8		
Beatriz Garcia Martin	3	1	2	0	6		
Daniela Stoycheva Pendeve	3	4	2	0	9		
Elena Santos Nicolay	4	1	7	0	12		
Elena Luengo Parra	3	1	1	0	5		
Esther Perez Corcoles	3	4	2	0	9		
Gonzalo Romera Morales	3	4	2	0	9		
Iris De la Iglesia Cevera	3	2	2	0	7		
Lucía Díaz Barreña	4	3	6	0	13		
María de los Ángeles García Camiñas	4	2	2	0	8		
María del Carmen Velázquez Carrasco	4	1	4	0	9		
Marta Arévalo Velasco	3	3	1	0	7		
Sandra Martín Belda	5	1	9	0	15		
Verónica Matilla Hernández	4	2	3	0	9		
Ylenia González Alemán	3	3	3	0	9		

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Currículum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

Se informará a las candidatas de la fecha y hora de la entrevista

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).