


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref. 18/2023

30/04/2023						
	FASE 1				FASE 2	
	1. Educational background and training for this position (up to a maximum of 10 points).	2. Technical qualifications and previous accredited work/research experience (up to a maximum of 10 points)	3. Accredited relevant acquired skills through prior positions (up to a maximum of 10 points)	CURRICULAR MERITS	INTERVIEW (0-20)	TOTAL
Alba Burillo Navarro	10	9	9	28	NR	28
Elena Sánchez Bravo	10	9	9	28	NR	28
Paula Gómez García	8	4	2	14		14
Rosa Teijeiro Juiz	8	2	1	11		11

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Curriculum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

No es necesaria entrevista la diferencia de puntos entre el segundo y el tercero es suficiente, no llegando a la mitad más uno

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).