


PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGACIÓN IBSAL.- Ref.25/2024

16/05/2024

	FASE 1					FASE 2	TOTAL	
	a) Curriculum Vitae. Trayectoria científica (publicaciones, proyectos, congresos, cursos, doctorado, divulgación, formación continuada en temáticas afines con Hepatología): (0-20 puntos)	b) Experiencia en investigación, especialmente en el ámbito de enfermedades hepáticas y técnica de elastografía de transición (0-15 puntos).	c) Formación en evaluación nutricional y valoración morfofuncional (0-10 puntos).	d) Experiencia en la ejecución de tareas en base de datos y publicaciones. (0-8 puntos)	e) Certificado de discapacidad (0-2 puntos)	BAREMACIÓN MÉRITOS (0-55 puntos)		BAREMACIÓN ENTREVISTA (0-20 puntos)
Isabel M ^a Díaz Barbero	20	0	0	1	0	21		
Emérito Celestino Hernández Sánchez	19	0	0	1	0	20		
María del Mar Iglesias Domínguez	20	1	1	1	0	23		
Rocío Turrión García	20	4	4	3	0	31	NR	31

El proceso de selección constará de dos fases: 1. Fase de Análisis y valoración curricular de todas las candidaturas recibidas, clasificándolas en base a la mejor adaptación del Curriculum Vitae al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

2. Entrevista personal: se convocará a los tres candidatos/as con mayor puntuación en la Fase 1. Siempre que la puntuación de la fase 1 supere la mitad más uno.

FECHA/ LUGAR DE LA ENTREVISTA

No es necesaria entrevista, la puntuación de la fase 1 del segundo candidato no supera la mitad más uno

Se ha realizado una valoración de dichas solicitudes, entendiéndose la siguiente calificación: A: Admitido; NA: No admitido (no poseen uno o varios de los requisitos imprescindibles de la convocatoria); NP: No presentado. NR: No Realizada (la diferencia de puntos entre el primero y el segundo es suficiente, no llegando a la mitad más uno).